

AKCE? jak

možný příklad postupu



Projekt pozitivního rozvoje týmů a manažerského vedení, prvků motivace a následné produktivity a efektivity ve závodu

Podnik světové třídy je podnik, který je úspěšný v konkurenčním srovnání s ostatními podniky a tedy:

- ve výrobním systému pracují flexibilní a motivovaní lidé se společnými cíli, kteří trvale zlepšují procesy
- podnik světové třídy převyšuje požadavky zákazníka v kvalitě, má nejnižší náklady na výrobky a dosahuje nejvyšší spokojenosti zákazníka
- podnik světové třídy dodává správné výrobky vždy ve správnou dobu na správné místo...

A jaký je stav ve vašem středisku?

Je důležité si definovat stav!

Následně nám toto pomůže správně nastavit ideální postupy v řešení změn.

Naším společným cílem musí být **NAVŽDY OPUSTIT** špatné tradiční přístupy ve všech možných oblastech výroby!

V první fázi bychom se zaměřili:

- stav současnosti (řešeno několika návštěvami a projití středisky společnosti a rozhovory s několika mistry a vedoucími výroby)
- školení mistrů a vedoucích s potenciální osobní analýzou jejich charakteru a přístupu k vedení lidí (jednodenní školení s diskusí/dialogem a testy, které následně budou vyhodnoceny) Cílem není odhalit špatné mistry a řešit to personální změnou, ale zjistit stav a podle toho postupovat s další strategií
- ustanovit průmyslového inženýra a jeho kompetence
- nastavit prvky týmové práce
- nastavit prvky 5S
- nastavit prvky vizuálního managementu
- ustanovit fungující průmyslové inženýrství
- provést měření efektivity MOST
- nastavit štíhlou výrobu
- vydání manuálu pracovníka

Vše by mělo probíhat systémem čtyř kroků zlepšování tzv. nepřetržitého zlepšování.

Následně bude vyhlášena soutěž „Kaizen“

Budeme definovat týmy ve firmě dle činností s cílem účelné a plynulé návaznosti.

Ustanovíme samostatné výrobní týmy tak, aby to posílilo pozitivnost týmu, produktivitu a kvalitu kondice týmu. Posuneme tak mnohé zodpovědnosti do týmů a jejich vedení a uvolníme tak ruce a prostor vedoucím výrobních celků.

V úzké spolupráci s vedením firmy se pokusíme aktivovat pozitivní změny na základě podpory manuálu, který od nás průmyslový inženýr získá a pravidelnými konzultacemi budeme vyhodnocovat stav, vývoj a doporučovat následné kroky.

Celý proces, pokud bude mít aktivní podporu managementu firmy, by měl do půl roku přinést markantní výsledky změny, včetně ekonomického přínosu.

Konkrétní kroky a podrobnější pohledy by byly záležitostí osobního setkání a hlavně součástí manuálu procesu změny, který by byl předložen na základě smluvní dohody.

Navrhovaný nejbližší program kroků k aktivaci uvažované podpory:

- osobní setkání a dialog nad projektem
- první analýzy stavu (dvě až tři návštěvy a seznámení se s provozem zadavatele)
- školení mistrů - potenciální analýza mistrů a vedoucích výroby
- definice stavu a předložení manuálu kroků změn
- ustanovení průmyslového inženýra
- start a aplikace kroků změn
- průběžné hodnocení a podpora formou konzultací

Jsme přesvědčeni, že máme řešení pro dobrý rozvoj společnosti tak, aby se stala firmou světové třídy.